

就活ハラスメント防止に関する取り組み

ノリタケグループは、創立当初より“事業を通じて社会に貢献する”ことを経営理念の基本として、人と社会を幸福にする企業を目指して事業活動を行っており、リクルート活動においてもすべての求職者が安心して選考に臨める環境を整備し、より公正・誠実な採用活動を推進しています。

当社では、役員や従業員に対し、人権尊重に関する定期的な教育を行い、人権意識の向上を図っています。これに加えて、リクルート活動に関わる役員・従業員に対しては、教育および啓発を継続的に実施し、就活ハラスメントの防止に努めています。

また、求職者の方が、ノリタケグループの役員・従業員からハラスメント行為・発言を受けた場合の相談先として、「就活ハラスメント相談窓口」を設置しています。

1. 学生・求職者のみなさまとの面会について

ノリタケグループは、以下に基づき、面会等を実施しています。

- ・面会時間：8:00～20:00
- ・面会場所：原則として会社施設、学校施設、喫茶店、飲食店（個室不可）、オンライン、そのほか会社が使用を認めた施設

2. 就活ハラスメント相談窓口

就職活動におけるハラスメントなどの苦情・相談を受け付ける「就活ハラスメント相談窓口」を設置しています。

■ 就活ハラスメント相談窓口（ノリタケグループコンプライアンス委員会事務局）

Mail : recruit110@noritake.com

留意事項

ご相談いただいた内容や個人情報等は厳重に管理され、相談したことを理由に選考上で不利益な取り扱いをすることは一切ありません。
